



ПРИКАЗ

«31 » августа 2023 г.

№ 245

г. Уфа

«Об утверждении стандартов  
и процедур, направленных на  
обеспечение добросовестной  
работы и поведения работников»

В целях выполнения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в связи с кадровыми изменениями в МУП «Специализированное автомобильное хозяйство по уборке города» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее по тексту МУП «Спецавтохозяйство по уборке города»),  
приказываю:

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников.
2. Начальнику отдела по управлению персоналом и социальной политике Перелыгиной С.Н. ознакомить вновь поступающих на работу работников под подпись со стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы и поведения работников.
3. Начальнику отдела документооборота Щукиной О.В. осуществить рассылку настоящего приказа во все структурные подразделения предприятия, для ознакомления.
4. Признать утратившим силу приказ от 13.04.2022 №0075 «Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников».
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.М. Латыпов

Согласовано:

Заместитель директора  
по экономике и финансам

С.И. Усманов

Начальник отдела по управлению персоналом  
и социальной политике

С.Н. Перелыгина

Начальник отдела документооборота

О.В. Щукина

Начальник юридического отдела

Э.К. Валиахметова

Председатель профсоюзного комитета  
(инженер по ГО и ЧС, воинскому учёту)

Р.Г. Фазлыахметов

рассылка: отдел безопасности и охраны предприятия, отдел главного механика, производственно-технический отдел, отдел охраны труда, отдел охраны окружающей среды, цех (полигон нерадиоактивных твердых коммунальных отходов), отдел капитального строительства, административно-хозяйственный отдел, отдел клиентского обслуживания юридических лиц, группа взаимодействия с юридическими лицами, группа выездных проверок юридических лиц, ведущий специалист по связям с общественностью, отдел клиентского обслуживания физических лиц, отдел информационных технологий, юридический отдел, автотранспортный цех, отдел эксплуатации, авторемонтный цех, служба раздельной сортировки отходов и оборота контейнеров, цех сортировки и брикетирования отходов, цех по обороту контейнеров, финансово-экономический отдел, группа по статистике и отчетности, бухгалтерия, отдел по управлению персоналом и социальной политике, отдел документооборота, отдел торгов и закупок, отдел по работе с операторами перевозки и полигонами, отдел материально-технического снабжения, склад, отдел взаимодействия с органами власти и контроля систем мониторинга техники, профсоюзный комитет.

Начальник отдела БиОП  
Гайнуллин Флюр Фидайлович  
тел:(347) 2234383  
эл. почта: [gaynullin-f@yandex.ru](mailto:gaynullin-f@yandex.ru)

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

МУП «Специализированное автомобильное  
хозяйство по уборке города»  
от «31 » августа 2023 г. № 245

**Стандарты и процедуры,  
направленные на обеспечение добросовестной работы  
и поведения работников МУП «Специализированное автомобильное  
хозяйство по уборке города» городского округа город Уфа  
Республики Башкортостан**

Работа в МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» безусловно требует добросовестности, честности, доброты в ее деятельности, что является залогом нашего успеха.

Действия и поведение каждого работника предприятия важны, если стремится добиться хороших результатов работы. Постоянное развитие нашей деятельности требует от всех нас слаженности действий, и именно поэтому установление общих принципов и ценностей особенно необходимо.

Настоящие стандарты поведения воплощают в себе наши основные ценности и устанавливают обязательные для всех наших работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

Стандарты поведения призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться наши работники.

Настоящим мы делаем первый шаг на пути к планомерному внедрению программы соответствия и противодействия коррупции, и мы ожидаем от всех наших работников вступления на этот путь.

**Наши ценности**

Основу составляют три ведущих принципа: добросовестность, прозрачность, развитие.

Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

Прозрачность означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах. Вся деятельность МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» осуществляется в



соответствии со строго документированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований закона и внутренних локальных актов.

### **Законность и противодействие коррупции**

Приоритетом в нашей деятельности является строгое соблюдение закона, подзаконных актов, муниципальных правовых актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

Мы не приемлем нарушения закона и не станем мириться с любыми неправомерными действиями наших работников. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях нашей деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданской, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарным взысканиям.

### **Общие требования к взаимодействию с третьими лицами**

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности предприятия. Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливает, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для нас основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям закона. Ответственный за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» уполномочен следить за соблюдением всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом, потребителями.

### **Отношения с поставщиками.**

В целях обеспечения интересов МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» мы с особой тщательностью производим отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости.

Принципиальный подход, который мы используем во взаимодействии с поставщиками, – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

### **Отношения с потребителями**

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые МУП «Спецавтохозяйство по уборке



города» являются нашими главными задачами.

В отношениях не допускать использование любых неправомерных способов прямо или косвенно воздействовать на потребителей услуг МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» с целью получения иной незаконной выгоды.

Не допускать на предприятии любые формы коррупции и в своей деятельности строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

Не допускать обеспечение любого рода привилегиями, вручение подарков или иных подношений в любой форме, с целью понуждения их к выполнению возложенных на них функций, использования ими своих полномочий.

Не допускать «Мошенническую деятельность», что означает любое действие или бездействие, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства

Не допускать «Деятельность с использованием методов принуждения», которая означает нанесение ущерба или вреда, или угрозу нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

Не допускать «Деятельность на основе сговора», которая означает действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны

Не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике и служебного поведения работников МУП «Спецавтохозяйство по уборке города». Также не допускается деятельность с использованием методов принуждения на основе сговора и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

### **Обращение с подарками**

Наш подход к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.



Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителей и других работников.

Мы определяем подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» своей деятельности.

Работникам МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

Дозволяется принимать подарки незначительной стоимости или имеющие исключительно символическое значение.

На предприятии запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» договоров и осуществлением им иной предпринимательской деятельности:

Деньги: наличные средства, денежные переводы, денежные средства, перечисляемые на счета работников МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» или их родственников, предоставляемые указанным лицам беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), завышенные (явно несоразмерные действительной стоимости) выплаты за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции;

В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник так же обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

### **Недопущение конфликта интересов**

Мы прикладываем все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника. Развитие потенциала наших сотрудников является ключевой задачей руководства. Взамен мы ожидаем от работников сознательного следования интересам МУП «Спецавтохозяйство по уборке города». Мы стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам Общества.

Во избежание конфликта интересов, работники предприятия должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им МУП «Специализированное автомобильное хозяйство по уборке города»



работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности; выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в МУП «Спецавтохозяйство по уборке города»;

- работник вправе использовать имущество МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

### **Конфиденциальность**

Работникам МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим МУП «Спецавтохозяйство по уборке города».

Передача информации внутри МУП «Спецавтохозяйство по уборке города» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

